

## UTTALELSE

Elektroarbeidernes Fagforening, Hordaland, Sogn og Fjordane.  
Vedtatt på årsmøte 12. mars 2010

### **TELENOR ØDELEGGER ARBEIDSPLASSER, 400 MÅ GÅ PÅ VESTLANDET**

Da Televerket ble etablert var målsetningen å etablere og å bygge ut telefonnettet i vårt langstrakte land, slik at landets bedrifter og innbyggere kunne få telefon. Televerket var den gang ansett for å være en trygg og god arbeidsplass.

1994/95 ble det bestemt at Televerket skulle omgjøres til aksjeselskap (privatiseres), samtidig ble navnet endret til Telenor. Målsettingen til bedriften var ikke lenger å skaffe telefon til folk, men å tjene penger for eierne.

For å tjene mer penger skulle driften av telenettet effektiviseres. Det ble gjort ved at alle montørene ble overført til et nytt selskap Telenor Installasjon.

Telenor Installasjon ble solgt ut av Telenor. Telenor overlot deretter driften av telenettet til 3 private installatører, Relacom (tidligere Telenor Installasjon), Sønnico og Eltel Networks. Etter anbudskonkurranse fikk de tildelt forskjellige geografiske områder der de skulle drifte og vedlikeholde telenettet. For å utføre oppdraget måtte entreprenørene ansette telemontørene som tidligere var blitt skubbet ut av Televerket. Gjennom en slik måte å drive telenettet på har Telenor spart flere hundre millioner kroner.

For å tjene enda mer penger på drift av telenettet, har Telenor stokket om på de geografiske områdene hvor installatørene har oppdrag.

Dette fører til at ca 400 telemontører mister arbeidet på Vestlandet. De fleste av montørene begynte sitt arbeidsliv hos Televerket og har hatt "samme" jobben, selv om bedriften har skiftet navn, gjennom et langt arbeidsliv.

Nå er montørene som har brukt hele sitt arbeidsliv i tjeneste for Telenor i ferd med å miste arbeidet på grunn av Telenor sin grådighet. Der fortjenestemarginer og penger går foran det å operere som en seriøs og anstendig bedrift.

Elektroarbeidernes Fagforening krever at Telenor i sine anbud/kontrakter sørger for at tidligere ansatte blir tatt vare på. Dette kan løses ved å bruke arbeidsmiljølovens bestemmelser om virksomhetsoverdragelse.