

## UTTALELSE

Elektroarbeidernes Fagforening, Hordaland, Sogn og Fjordane.  
Vedtatt på halvårsmøtet i representantskapet 29. oktober 2010

### ANSIENNITET I KONSERN

Elektroarbeidernes Fagforening er sterkt bekymret for stillingsvernet ved omorganiseringer i bedrifter organisert som konsern. Vi har over tid registrert at bedriftene er lite villig til å diskutere interne løsninger ved permitteringer i en del av konsernet, mens andre deler av konsernet faktisk annonserer etter arbeidskraft. Tross iherdig pågang fra våre tillitsvalgte vil ikke bedriftens konsernledelse ta inn over seg en slik helhetsvurdering, men viser til at hver enkelt del i konsernet selv skal ha en selvstendig og uavhengig personalpolitikk. Tilsvarende ser vi det også ved nedbemanninger innen deler av samme konsern. Senest ved Apply TB AS som varsler oppsigelser, mens bedriften har fått store oppdrag i Bergen og Stavanger samt at konsernet har fått vedlikeholds/modifikasjonskontrakter med Statoil. Våre tillitsvalgte har tross iherdig pågang ved bruk av både dagens lov- og avtaleverk samt de medmenneskelige faktorer, måtte konstatere at bedriften velger å overse dette. Dette kan bedriften tillate seg med bakgrunn i at dagens lov- og avtaleverk i stor grad er tilrettelagt for å løse slike forhold innen den enkelte bedrift, mens ved konserndannelser kan en ikke automatisk overføre samme rettighet for arbeidstaker.

Vi konstaterer også at NAV ukritisk aksepterer permitteringer fra bedrifter med tariffavtale, uten at saksbehandler sjekker om det har vært konferert mellom partene på bedriften. Dette medfører at bedriftene kan omgå krav i tariffavtalene og iverksette permittering uten at det har vært konferert med tillitsvalgte i bedriften.

Elektroarbeidernes Fagforening krever derfor:

- at myndighetene endrer AML for å styrke stillingsvernet i konsern
- at myndighetene strammer ytterligere opp AML ved §15.2 masseoppsigelser
- at myndighetene instruerer NAV til å sjekk ut protokoller ved permitteringer