

UTTALELSE

Elektroarbeidernes Fagforening, Hordaland, Sogn og Fjordane.
Vedtatt på halvårsmøtet i representantskapet 31. oktober 2014

NEI TIL SVEKKELSE AV ARBEIDSMILJØLOVEN SOM VERNELOV FOR ARBEIDSTAKERE

Regjeringen bestående av Høyre og Frp med støtte fra Krf og Venstre har i løpet av sitt første år tatt fatt på en omfattende demontering av arbeidstakernes fremforhandlede rettigheter.

1. januar 2014 gjennomførte regjeringen endringer i permitteringsreglene ved at arbeidsgiver fikk hevet antall dager med egenbetaling fra 10 til 20 dager. Dermed ble det svært mye dyrere å permittere og oppsigelser ble styrket som virkemiddel også ved kortere svikt i arbeidstilgangen.

Fra samme dato ble det også innført endringer i regelverket for utbetaling fra lønnsgarantiordningen ved konkurser. Endringene medførte at lønnsgarantien for utestående lønn ble endret fra 6 mnd til 1 mnd. Dermed vil svært mange arbeidstakere foruten å miste jobben og tape utestående inntekt gjennom en slik redusert tidsramme i lønnsgarantiordningen.

I sommer sendte arbeidsminister Robert Eriksen ut høring på betydelige endringer i Arbeidsmiljølovens bestemmelser vedrørende midlertidige ansettelser og arbeidstidsbestemmelser.

Det hører med til saken at LO og NHO ikke var innkalt i tråd med det viktige 3-parts samarbeidet (den norske modellen) i forkant av høringsutsendelsen. LO reagerte sterkt på dette, mens NHO var direkte "tilbakelent" på dette forholdet. At selve høringen også ble lagt til månedene med sommerferie, viser en regjering som anser den demokratiske høringsprosess nærmest som en pliktøvelse.

Nå gav regjeringen etter press litt forlenget høringsfrist, dog ikke på tema midlertidige ansettelser som ble presset gjennom i feriestille sommermåned.

Endringene som nå søkes gjennomført er knyttet til allmenn gjeninnføring av midlertidige ansettelser i en 9 eller 12 mnd periode. Dette ble tatt ut av dagens AML i juni 1994 etter bla.a sterkt engasjement av egen fagforening og forbundet. Debatten den gang i egen fagforening var sterkt knyttet til at det var nærmere 200 ansatte i slike midlertidige ansettelser (prosjektansettelser) bla.a offshore. En del av disse ble også ansatt som hjelpearbeidere med tilsvarende lavere lønn – på tross av at de var fagarbeidere. Etter lovendringen som ble gjennomført med støtte i partiene Ap,SV, Sp og Krf forsvant også midlertidige ansettelser for ordinært arbeid fra vår bransje.

Andre foreslåtte endringer i AML angriper normalarbeidsdagen og de tillitsvalgtes forhandlingsrett gjennom at rammene for arbeidstid utvides og gjøres mer individuell avtalt. Arbeidstilsynets rolle ved godkjenning av arbeidstidsordninger utvides, og dermed angripes også våre fremforhandlede ordninger for godkjenning av slike rotasjonsordninger. Gjennom dagens sentrale godkjenningsordning har fagforeningene

med sin inngående bransjekunnskap kunne holde en helhetlig linje i behandlingen av slike søknader. Nå blir det lokale Arbeidstilsynskontor som skal behandle søknader. Dermed vil det fort oppstå godkjenninger som skaper konkurransevridning med bakgrunn i arbeidstidsbestemmelsene.

Høyre og Frp regjeringen viser med disse endringene sin rette ideologi. Den er ikke basert på vern av arbeidstaker slik hele arbeidsmiljølovens intensjon er bygget opp gjennom vern av den åpenbart "sårbare part" i et arbeidsforhold. Nå forsterkes arbeidsgivers rettigheter også utover den fastlagte styringsretten.

Elektroarbeidernes Fagforening Hordaland, Sogn og Fjordane ser med sterk uro på høringsforslagene og vil bruke alle lovlige midler i sin kamp for å stoppe forslagene før stortingets behandling. Dette innebærer også politisk streik og vi oppfordrer eget forbund og LO til å arbeide for en samlet Generalstreik mot forslagene.

Elektroarbeidernes Fagforening
Hordaland, Sogn og Fjordane

Ove Toska