

UTTALELSE

Elektroarbeidernes Fagforening, Hordaland, Sogn og Fjordane.
Vedtatt på halvårsmøtet i representantskapet 14. oktober 2016

Uttalelse midlertidige ansettelse

Petroleumsnæringen er og har vært gjennom tøffe tider. Bedriftene har samlet sett nedbemannet på tusenvis. Arbeidsmiljøloven regulerer ansettelsesforhold, inkludert avslutning av ansettelse (oppsigelser). Dette gjør at vi har hatt relativt trygge ansettelsesforhold. Den sittende regjering fremmet forslag på endring av arbeidsmiljøloven, og stortinget har vedtatt å åpne opp for generell adgang til midlertidig ansettelse inntil 12 måneder. Denne endringen trådte i kraft 1.7.2015.

Vinteren 2015/2016 igangsatte Aker Solutions AS nedbemanning innen våre fag på elektro, instrument og tele. I alt 30 stykker ble oppsagt i Bergen. Klubben har vært uenig med grunnlaget for nedbemanning med bakgrunn i kommende arbeid på Hook Up Gina Krog fra september 2016. Det ble dermed tatt ut stevning for å få kjent oppsigelsene ugyldig i en rekke av sakene, med hjelp av fagforening og forbund.

Når en blir oppsagt på grunn av nedbemanning så har en fortrinnsrett på stilling i 1 år, etter arbeidsmiljøloven. De oppsagte er nå tilbudt jobb på fortrinnsretten, men ikke fast jobb som de tidligere har hatt, men midlertidig ansettelse, i hovedsak fra september 2016 til mars 2017. Dette kan bedriften kun gjøre med bakgrunn i endringene av muligheten til midlertidig ansettelse som dagens regjering, Høyre og Frp, har gjennomført.

Arbeidstakere i Norge skal ha trygge og gode ansettelsesforhold og ikke stå med lua i hånden. Muligheten for midlertidige ansettelse må bekjempes med alle nødvendige midler.